OSNOVNA ŠKOLA ANTUNA MIHANOVIĆA PETROPOLJSKOG DRNIŠ

ANTUNA MIHANOVIĆA 4, 22 320 DRNIŠ

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA

KLASA:112-01/21-01-1144

URBROJ: 2182/1-21/1-4

Drniš, 01.prosinca 2021.god.

Na temelju odredbi Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Antuna Mihanovića Petropoljskog Drniš, Drniš, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/21-01-1143 , URBROJ: 2182/1-21/1-4) od 01.prosinca 2021. objavljuje :

**NAČIN PROVEDBE VREDNOVANJA KANDIDATA KROZ INTERVJU**

Sukladno odredbama Pravilnika o zapošljavanju, obavit će se vrednovanje kandidata kroz intervju.

Procjena se sastoji od **usmenog testiranja**, odnosno razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom (u daljnjem tekstu – testiranje).

Kandidati su obvezni pristupiti testiranju odnosno razgovoru (intervjuu) sa Povjerenstvom.

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni imati sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (osobna iskaznica, putovnica, vozačka dozvola) na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će započeti sa testiranjem kandidata.

1. **Usmeno testiranje kandidata (intervju)**

Na razgovor s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su ostvarili pravo na pristup intervjuu, odnosno kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima odnosno ispravama i ispunjavaju potrebne uvjete natječaja.

Testiranje i vrednovanje kandidata za radno mjesto **spremačice,** sukladno odredbama Pravilnika o zapošljavanju koji je objavljen u rubrici **dokumenti** <http://os-ampetropoljskog-drnis.skole.hr/dokumenti?st3_action=upload_doc>(obavljat će se na način da će Povjerenstvo vrednovati kandidate bodovima, i to prema sljedećim kriterijima, kako slijedi:

1. **PRETHODNO ISKUSTVO**

Bodovanje će se vršiti prema prethodnom radnom iskustvo isključivo u osnovnoškolskim ili srednjoškolskim ustanovama.

(Povjerenstvo će svaki radni odnos u osnovnoškolskim ili srednjoškolskim ustanovama, koji je do dana objave ovog natječaja evidentiran u priloženoj potvrdi o stažu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, vrednovati - **1 BOD**)

1. **MOTIVACIJA**

Svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do **tri (3)** pitanja koja se tiču općenitog opisa poslova radnog mjesta **spremačice**, pri čemu svaki član Povjerenstva svako postavljeno pitanje može vrednovati **BODOVIMA od 1 do 5**.

Usmeno testiranje u kategoriji **„MOTIVACIJA“** provodit će se **isključivo** pitanjima koja se tiču radnog mjesta **spremačice**.

**Izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje: NEMA**

Kandidati koji budu pozvani na testiranje ne moraju se dodatno pripremati iz stručnih ili sličnih literatura, nego će na pitanja Povjerenstva odgovarati sukladno stečenom znanju i dosadašnjem iskustvu koja se tiču obavljanja poslova na radnom mjestu **spremačice**.

1. **Utvrđivanje rezultata i izvješćivanje kandidata o rezultatima natječaja**

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja prema točki 1. ove Odluke, Povjerenstvo utvrđuje **rang listu kandidata** koju isti dan dostavlja ravnateljici Škole.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica dalje odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Odluku donosi ravnateljica između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnateljica može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s odredbama Pravilnika o zapošljavanju.

**POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA**

**POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA**